

## 7.3.4 SEGUIMIENTO OBJETIVOS PRIORITARIOS DEL PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD 2025

SEGUIMIENTO OBJETIVOS PRIORITARIOS PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD 2025						
Objetivo Prioritario	Indicador de seguimiento	Evolución comparable (1)			Contenidos relacionados	
		Valor de Referencia (2)	2021	2022		
<b>E</b>	1 Reducción de las emisiones de alcance 1 en un 35% en 2030, con un objetivo intermedio de reducción de al menos un 15% para 2025	Emisiones alcance 1	532.412	381.261	389.195	5.1.1. Lucha contra el cambio climático
	2 Reducción de las emisiones de alcance 2 en un 60% en 2030, con un objetivo intermedio de reducción de al menos un 30% para 2025	Emisiones alcance 2	184.456	120.294	121.602	5.1.1. Lucha contra el cambio climático
	3 Mantener una tasa de residuos (peligrosos y no peligrosos) destinados a reutilización/reciclaje del 80%	Tasa de residuos destinados a reutilización y reciclaje	77,7 %	82,9 %	80,6 %	5.1.2. Economía circular: uso sostenible de los recursos y gestión de residuos
	4 Minimizar progresivamente los residuos no peligrosos destinados a vertedero	Residuos no peligrosos destinados a vertedero	21,2 %	14,5 %	16,2 %	5.1.2. Economía circular: uso sostenible de los recursos y gestión de residuos
	5 Alcanzar en 2025 el 45% de ventas en Infraestructuras en proyectos con certificación sostenible (2)	% ventas proyectos sostenibles	34,4 %	41,6 %	41,2 %	5.1.1. Lucha contra el cambio climático
	6 Incrementar las operaciones sujetas a sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma ISO 14001	% Operaciones sujetas a sistemas de gestión ambiental certificados norma ISO 14001	87,3 %	87,1 %	89,6 %	5.1. Medio Ambiente
<b>S</b>	7 Extender la certificación de los sistemas de gestión de SyS superando el 97% de los empleados sujetos a sistemas de gestión de seguridad y salud certificados en 2025	Porcentaje del total de empleados cubiertos por OSHAS18001 o ISO 45001	90,6 %	91,6 %	88,6 %	5.3. Seguridad y Salud en el trabajo
	8 Disminuir en un 15% el índice de frecuencia en empleados propios respecto a 2019	Índice de frecuencia empleados propios	14,36	13,60	15,11	5.3.2. Estadísticas de Seguridad
	9 Incrementar en un 25% la presencia de mujeres en puestos de alta dirección respecto a 2019 y que el total de mujeres en puestos de responsabilidad representen el 20% en 2025	Mujeres en puestos de alta dirección	93	113	114	5.2.2. Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión
		% Mujeres en puestos de responsabilidad	18,0 %	20,2 %	22,2 %	
	10 Incrementar en un 7% el número de empleados pertenecientes a colectivos vulnerables respecto a 2020 (2)	Empleados pertenecientes a colectivos vulnerables	9.819	10.320	10.981	5.2.2. Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión
11 Promover la inversión en la comunidad incrementando progresivamente los fondos destinados a acción social y mejorar la monitorización y medición del impacto	Fondos destinados a acción social (mn €)	12,05	11,87	14,33	5.6. Contribución a la Sociedad	
<b>G</b>	12 Fortalecer la gobernanza en materia de sostenibilidad	Acciones llevadas a cabo para adaptar la estructura de gobernanza del Grupo a los mayores requerimientos en materia de Sostenibilidad	n.a.	n.a.	n.a.	5.1.1. Lucha contra el cambio climático 5.4. Cumplimiento normativo 6.0. Gobierno Corporativo
	13 100% de los empleados con responsabilidad en materia de compliance formados a través de programas de cumplimiento en 2025	Empleados formados en materia de compliance en el año de reporte	62.397	39.337	35.148	5.4.8. Formación
	14 Evaluar el 100% de operaciones propias en materia de Derechos Humanos para el año 2025	Operaciones evaluadas en materia de Derechos Humanos	n.a.	75,2 %	72,5 %	5.4.4. Derechos Humanos
	15 Cuantificar el volumen de activos sostenibles del portfolio de ACS alineados con la Taxonomía Ambiental de la UE	% Ventas alineadas	n.a.	n.a.	17,3 %	5.11. Taxonomía de la Unión Europea
		% Opex alineado	n.a.	n.a.	29,7 %	
		% Capex alineado	n.a.	n.a.	39,2 %	
	16 75% de proveedores formados en el Código de Conducta de Socios de Negocio para el año 2025	% Proveedores que han recibido formación en Código de Conducta a lo largo de su relación contractual	n.a.	7,5 %	17,3 %	5.8. Proveedores
17 Evaluar en términos de sostenibilidad al 100% de los proveedores críticos directos durante el periodo del Plan	% Proveedores críticos directos evaluados últimos 3 años	n.a.	96,4 %	90,8 %	5.8. Proveedores	

(1) En aras de la comparabilidad de los datos, en aquellos en los que ha sido posible, se recalculan los datos históricos con el mismo alcance de perímetro de consolidación y criterios de cálculo que los reportados en 2022.

(2) El valor de referencia se refiere como norma general al dato de 2019 reexpresado excluyendo Servicios Industriales y la venta de la participación del 50% de Thiess en aquellos que es material, excepto en el objetivo 5 que se pone como valor de referencia el año 2020 por no tener datos reexpresados para 2019 y el objetivo 10 de colectivos vulnerables que en el objetivo se toma como valor de referencia el dato de 2020. El valor de referencia se ha reexpresado considerando el mismo alcance de criterio de perímetro de consolidación y criterios de cálculo que los reportados en el último año de reporte..